

## PLE ORDINARI 28 DE MARÇ DE 2023

### 1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE DATA 28.2.2023

### 2. INFORMACIÓ DE L'ALCALDIA

#### DESPATX D'OFICI

### 3. DECRETS A DONAR COMPTE

#### 3.1 DONAR COMPTE DEL DECRET DE DATA 17.02.2023 DE LA CONTRACTACIÓ AMB CARÀCTER URGENT D'UN TÈCNIC AUXILIAR DE BIBLIOTECA

“Vist que la directora de la Biblioteca Central d'Igualada, ha presentat una proposta, en la qual exposa literalment el següent:

*“La Sra. Glòria Mestre i Dalmau, personal laboral fix de l'Ajuntament d'Igualada amb la categoria de bibliotecària i adscrita al servei de la biblioteca central d'Igualada i amb codi BB.2 a la Relació de Llocs de Treball, té concedida una reducció d'un terç de la seva jornada per tenir cura d'un infant menor de 12 anys.*

*Per aquest motiu es va assignar funcions de bibliotecària, en un terç de la seva jornada, a la Sra. Francina Bacardit, Tècnica Auxiliar de Biblioteca de l'Ajuntament, amb codi BB.5 a la RLT i amb la titulació necessària per al desenvolupament d'aquestes funcions, amb l'assignació d'un plus transitori per la diferència salarial entre les dues categories mentre la Sra. Glòria Mestre mantingués la situació de reducció de jornada.*

*Aquesta circumstància implica que un terç de la jornada de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca que prestava la Sra. Bacardit hagi quedat sense desenvolupar-se, el que dificulta la prestació del servei en tant que són funcions del tot necessàries a desenvolupar i que no es pot garantir l'obertura al públic de la Biblioteca amb els horaris estipulats, ja que s'han substituït les funcions de bibliotecària, però no l'horari de reducció, motiu pel qual es fa necessària ara la substitució d'aquesta reducció.*

*Atès que és del tot necessari i imprescindible cobrir aquesta reducció, amb les funcions de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca, per poder atendre el servei que es presta a la Biblioteca es sol·licita la substitució per cobrir tot l'horari de servei”.*

*Vist que d'acord amb l'informe, la necessitat de donar cobertura a aquest lloc és urgent, per a poder garantir la prestació del servei i que el personal existent en la Borsa de Treball d'aquesta categoria ha declinat l'oferta per cobrir aquest lloc de treball i que, per tant, cal recórrer al nomenament per màxima urgència.*

*Vist que en relació al procés de selecció per escollir el/la substitut/a l'informe de la directora de la Biblioteca exposa que “el Sr. Ferran Duran Duran va ser seleccionat pel Servei d'Ocupació Local de l'Ajuntament d'Igualada el dia 15 d'octubre de 2021 i ja està substituint de manera eficient altres reduccions de jornada a la Biblioteca amb la categoria de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca i coneix el funcionament del servei, es proposa la seva contractació.”*

Vist que, d'acord amb l'informe, el Sr. Duran realitzarà part de la seva jornada de treball en dissabte en el mateix règim de treball que la resta de Tècnics Auxiliars de Biblioteca del Servei, motiu pel qual caldrà assignar-li el plus per treball en festiu establert en el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada.

Vist que d'acord amb les necessitats del servei exposades en l'informe la contractació es planteja respectant els preceptes de l'art. 20.Cinc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Vist que es tracta d'un contracte de durada determinada per substitució de treballador/a amb dret a reserva de lloc de treball regulat per l'art. 15.3 del RDL 2/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Vist que hi ha informe favorable d'intervenció en relació a l'existència de consignació per atendre la despesa derivada de les contractacions esmentades;

Vist el que determina l'art. 94 del Decret 214/90, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL) i l'art. 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya en relació a la contractació per màxima urgència.

Atès el que estableix l'art. 55.f) i 21. 1. h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació a la competència de l'alcalde;

Atès que, tanmateix, l'adopció de l'acord és competència de la regidora delegada d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern, en virtut de la delegació acordada per Decret de l'Alcaldia del dia 25 de novembre de 2020.

#### **RESOLC:**

**Primer.-** Contractar al **Sr. Ferran Duran Duran** amb la categoria de tècnic auxiliar de biblioteca mitjançant contracte d'interinitat per substituir la reducció de jornada de la Sra. Glòria Mestre des del 17 de febrer de 2023 fins la finalització de la reducció de jornada de la titular del lloc de treball amb codi BB.2 amb jornada parcial de 12h.30' (33,3%) i una retribució mensual bruta de 573,46 € (distribució nòmina sou base: 270,01€ més plus complementari: 303,45 €).

**Segon.-** L'horari que realitzarà per aquesta reducció serà els dimarts, dimecres, i divendres de 10h. a 13h. i els dissabtes alterns cada 15 dies de 10h. a 13h.30'. La resta de la jornada amb disponibilitat horària.

**Tercer.-** Assignar al Sr. Ferran Duran un Plus de Festiu d'acord amb el que estableix el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada de 29,49 €/mes

**Quart.-** Comunicar la contractació esmentada en el punt anterior en la propera sessió plenària que es dugui a terme i ordenar que se'n publiqui un anunci al BOP i al DOGC.

**Cinquè.-** Comunicar-ho a les parts afectades.”

### **3.2 DONAR COMPTE DEL DECRET DE DATA 14.03.2023 DE LA CONTRACTACIÓ AMB CARÀCTER URGENT D'UN TÈCNIC DEL PROJECTE STEM EU**

---

“Vist que la Cap del Servei d'Ensenyament ha presentat una proposta en la qual exposa el següent:

*“L’Ajuntament d’Igualada, en el marc del programa Interreg Europe, cofinançat per la Unió Europea, liderarà i coordinarà el projecte WESTEMEU, que té com a principal objectiu reduir la bretxa de gènere en els sectors científics i tecnològic, a través del foment de les vocacions STEAM (acrònim en anglès de ciència, tecnologia, enginyeria, art i matemàtiques) en les nenes en etapa educativa.*

*Per altra banda, el projecte pretén incidir en combatre la bretxa salarial de gènere en el món professional, especialment en les dones qualificades majors de 35 anys que es troben en situació d’atur o en llocs de treball poc qualificats, buscant el seu empoderament i reenfocant les seves carreres a través de programes de formació tecnològica i científica a mida.*

*Els programes Interreg Europe promouen l’intercanvi i la transferència d’experiències entre diferents socis europeus, i pretenen, a través d’aquest intercanvi, millorar el desenvolupament regional. El projecte que liderarà i coordinarà Igualada inclou equips d’entitats locals i regionals provinents de Finlàndia, Lituània, Romania, Grècia, Polònia i Irlanda.*

*Els objectius concrets del programa pretenen:*

- *Promoure l’intercanvi interregional d’experiències i el coneixement de polítiques públiques desenvolupades pels organismes públics, els professionals i el sector educatiu d’altres regions.*
- *Identificar i compartir bones pràctiques per afavorir la presència de dones en l’àmbit de les STEM*
- *Avaluar i mesurar l’impacte de la posada en marxa de noves polítiques identificades.*

*Per desenvolupar el projecte, que s’inicia aquest mes de març i té una durada prevista de 4 anys, el finançament europeu preveu la contractació de personal tècnic per executar les actuacions necessàries.*

*Atès que l’Ajuntament d’Igualada no disposa de personal amb el perfil requerit i disponibilitat per portar-lo a terme, és necessari recórrer a la contractació externa de manera urgent per iniciar i executar el projecte en els terminis previstos pel programa. Les funcions que haurà de desenvolupar el tècnic/a en el marc d’aquest projecte són:*

- *Concretar i establir actuacions concretes per assolir els objectius del projecte*
- *Identificar requisits i necessitats*
- *Organitzar esdeveniments i activitats associades al projecte*
- *Elaborar propostes d’actuacions*
- *Organitzar, coordinar i controlar l’execució de les actuacions programades*
- *Coordinar equip de treball de referents europeus (inclou desplaçaments als països participants)*
- *Exercir el rol de lideratge del projecte en representació de l’Ajuntament*
- *Redactar informes i memòries i establir indicadors d’avaluació*
- *Avaluar les actuacions desenvolupades”*

*Vist que en relació a la contractació del/la Tècnic/a l’informe exposa que “l’Ajuntament d’Igualada no té, a la seva plantilla, personal amb el perfil requerit i disponibilitat per desenvolupar aquestes funcions, es fa necessari recórrer a la contractació de nou personal. Atès que cal iniciar el projecte de manera immediata per executar-lo en els terminis establerts en la subvenció del programa Interreg Europe no ha estat possible realitzar un procés de selecció ordinari amb els terminis de la contractació pública, motiu pel qual cal recórrer a la contractació externa per urgència.”*

*Vist que per a la selecció de la persona a contractar la proposta indica que “s’ha gestionat l’oferta a través del Servei d’Ig-Nova Ocupació [de l’Ajuntament d’Igualada]. La selecció es va desenvolupar el dia 28.02.2023 a través d’una prova i entrevista en la que es valorava l’expertesa professional, les competències tècniques necessàries pel lloc de treball i les competències transversals, així com la*

disponibilitat. El candidat que ha resultat seleccionat en aquest procés és el Sr. Arnau Mensa Moncunill". Vist que cal formalitzar, doncs, un contracte de durada determinada vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal cofinançat per Fons socials europeus i que el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació pública i la transformació del mercat de treball, preveu, en la seva disposició addicional cinquena, que les entitats que integren el sector públic podran subscriure contractes de durada determinada que resultin necessaris per a l'execució de programes de caràcter temporal el finançament dels quals vingui de fons de la Unió Europea, sense especificar, però, malgrat que es faci referència a contractes de durada determinada, la tipologia concreta de contracte.

Vist que l'art. 15 de l'Estatut dels Treballadors preveu com a contractes de duració determinada el de circumstàncies de la producció i el de substitució de persona treballadora, modalitats contractuals que no encaixen en el supòsit que ens ocupa.

Vist que, tanmateix, per a determinar la tipologia contractual que permeti una relació laboral temporal fins a l'execució del projecte concret, i mentrestant no es dicti el corresponent reglament de desenvolupament que concreti la tipologia contractual que derivi del contingut de la disposició addicional cinquena de la Llei 32/2021, cal recórrer, per una banda, a allò previst en l'art. 34 del Reial Decret Legislatiu 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració Pública i per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència que preveu la possibilitat de realitzar contractacions de caràcter temporal amb la formalització de contractes de durada determinada per causa específica pel temps imprescindible per a la gestió i l'execució dels projectes d'aquest Pla, i per altra a la nota conjunta de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Economia Social, i el SEPE (Servicio Público de Empleo), per a l'aplicació de la reforma de la contractació laboral, que en relació a les modalitats de contractació en aplicació de la disposició addicional cinquena sobre els contractes vinculats a l'execució de programes finançats pels fons socials europeus, exposa que la modalitat contractual a realitzar ha de ser en el marc d'un nou model de contracte per causa específica, que es denominarà "contracte de durada determinada vinculat a programes finançats amb fons europeus" (amb codi 406)" permeten interpretar així que la disposició addicional cinquena es refereix a un contracte temporal de durada determinada, diferent a la de l'art. 15 de l'Estatut dels Treballadors i especial només aplicable al sector públic.

Vist que, quant a la selecció de personal, aquesta s'ha dut a terme seguint el procediment d'urgència i, tal com s'exposa en la proposta de la Cap de Servei d'Ensenyament, la persona seleccionada ha estat el Sr. Arnau Mensa Moncunill.

Vist que la intervenció municipal acredita que hi ha crèdit suficient per atendre la despesa derivada de les esmentades contractacions.

Vist que es tracta, d'un cas excepcional per cobrir serveis amb necessitats urgents i inajornables, per garantir el funcionament del servei públic, i que, per tant, la contractació es fa respectant el preceptes de l'article 20.Cinc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Vist el que determina l'art. 94 del Decret 214/90, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL) i l'art. 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya en relació a la contractació per màxima urgència.

Vist que d'acord amb l'art. 55 f) del RPSEL i l'art.21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local la competència correspon a l'alcalde;

Vist que, tanmateix, l'adopció de l'acord és competència de la regidora delegada d'Hisenda, Coordinació i Règim Intern, en virtut de la delegació acordada per Decret de l'Alcaldia del dia 25 de novembre de 2020.

## RESOLC

**Primer.-** Contractar al **Sr. Arnau Mensa Moncunill** amb la categoria de Tècnic del Projecte STEM EU i a jornada completa, per dur a terme el projecte WeSTEM EU en el marc del programa finançat per fons de la Unió Europea Interreg, mitjançant un contracte de durada determinada per causa específica, previst en la disposició addicional cinquena del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, des del 09.03.2023 de fins la finalització de projecte previst per al 31.05.2027.

**Segon.-** Establir una retribució mensual bruta de 2.457,22 € per 14 pagues o la part proporcional que se'n derivi i aprovar la despesa necessària per a l'esmentada contractació amb càrrec a les partides 20002-32741-13100 i 20002-32741-16000 del pressupost general de la corporació.

**Tercer.-** Comunicar la contractació esmentada en la propera sessió plenària que es dugui a terme i ordenar que se'n publiqui un anunci al BOP i al DOGC.

**Quart.-** Notificar-ho a les parts interessades.”

### 3.3 DONAR COMPTE DELS DECRETS D'APROVACIÓ DE LA LIQUIDACIÓ D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES DE L'AJUNTAMENT D'IGUALADA I DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL D'ENSENYAMENTS ARTÍSTICS D'IGUALADA, CORRESPONENTS A L'EXERCICI DE 2022

---

#### Decret, 16 de març de 2022

“Vista la liquidació d'ingressos i despeses reconegudes de l'exercici de 2022 corresponents a l'Ajuntament d'Igualada.

Fent ús de les atribucions que em confereix l'apartat 2 de l'article 191 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

#### RESOLC:

**Primer.-** Aprovar la liquidació d'Ingressos i despeses reconegudes de l'Ajuntament d'Igualada, corresponent a l'exercici de 2022, de conformitat amb el resum següent:

Drets reconeguts nets	65.466.899,48 €
Obligacions reconegudes netes	65.270.529,87 €
Resultat pressupostari	196.369,61 €
Resultat pressupostari ajustat	1.587.843,21 €

**Segon.-** Determinar el romanent de Tresoreria per a despeses generals en 2.086.544,98 €

**Tercer.-** Donar compte al Ple en la propera sessió que es dugui a terme.”



**Decret, 28 de febrer de 2023**

“Vista la liquidació d'ingressos i despeses reconegudes de l'exercici de 2022 corresponents a l'Organisme Autònom Municipal d'Ensenyaments Artístics d'Igualada.

D'acord a la proposta de resolució corresponent.

Fent ús de les atribucions que em confereix l'apartat 2 de l'article 192 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

**RESOLC:**

**Primer.-** Aprovar la liquidació d'Ingressos i Despeses reconegudes de l'Organisme Autònom Municipal d'Ensenyaments Artístics d'Igualada, corresponent a l'exercici de 2022, de conformitat amb el resum següent:

Drets reconeguts nets	3.277.618,44 €
Obligacions reconegudes netes	3.277.618,44 €
Resultat pressupostari	0,00 €
Resultat pressupostari ajustat	0,00 €

**Segon.-** Determinar el romanent de Tresoreria per despeses generals en -532.412,38 €

**Tercer.-** Donar compte al Ple en la propera sessió que es dugui a terme.”

---

**PART RESOLUTIVA**

---

**4. RÈGIM INTERN**

---

**4.1 ACORD PER DEIXAR SENSE EFECTES EL GRUP MUNICIPAL DE CIUTADANS-PARTIDO DE LA CIUDADANÍA, PER A LA CONSTITUCIÓ D'UN GRUP MIXT I PER A LA MODIFICACIÓ D'ACORDS RELACIONATS RELATIUS AL CARTIPÀS**

---

Vist escrit de la Sra. Carmen A. Manchón i Villaverde, de data 16.03.2023 i RE 10946 on manifesta que en data 15.03.2023 ha deixat de pertànyer al Grup Municipal de Ciutadans-Partido de la Ciudadanía, pel qual va resultar escollida Regidora d'aquesta Corporació així com la seva voluntat d'integrar-se en el Grup Mixt i, en conseqüència, es deixi sense efectes el Grup Municipal de Ciutadans-Partido de la Ciudadanía constituït el seu dia.

Atès que, de conformitat amb el que disposa l'article 47.5 del Reglament Orgànic Municipal, si algun membre de la corporació deixa de pertànyer posteriorment al partit, federació, coalició o agrupació d'electors pel qual va resultar elegit, passarà automàticament a integrar-se en un grup mixt, que es crearà amb aquesta finalitat, mitjançant acord plenari.

Vist que per acord plenari de 27.06.2019 es va establir, a favor dels diferents Grups Polítics Municipals, una indemnització mensual per a despeses realitzades en l'exercici de les seves funcions de 200€ mensuals per cada regidor/a electe i 200€ mensuals per cada Grup Municipal, en atenció al que disposen els articles 23 i següents del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Decret 2568/1986, de 28 de novembre i l'article 73.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local

Per tot això, en ús de les facultats que legalment tinc conferides, es proposa al Ple l'adopció dels següents:

**ACORDS:**

**Primer.-** Accedir a la sol·licitud de la Regidora Sra. Carmen A. Manchón i Villaverde i en conseqüència, deixar sense efectes el Grup Municipal de Ciutadans-Partido de la Ciudadanía constituït el seu dia, i que tenia com a portaveu titular a la Sra. Carmen A. Manchón i Villaverde.

**Segon.-** Deixar sense efectes la indemnització mensual que es va establir, per a despeses realitzades en l'exercici de les seves funcions, al Grup Municipal de Ciutadans-Partido de la Ciudadanía.

**Tercer.-** Constituir un Grup Mixt que pugui integrar els membres que deixin de pertànyer posteriorment al partit, federació, coalició o agrupació d'electors pel qual van resultar elegits/des, del qual en formarà part la Regidora Sra. Carmen A. Manchón i Villaverde.

**Quart.-** Establir, amb efectes del dia d'avui, a favor del Grup Mixt, la indemnització mensual per a despeses realitzades en l'exercici de les seves funcions, en les mateixes quanties i condicions que tenen establertes la resta de Grups Municipals.

**Cinquè.-** Modificar tots els acords plenaris relatius al Cartipàs Municipal, en el sentit que on es fa esment de la Regidora Sra. Carmen A. Manchón i Villaverde com a Regidora del Grup Municipal de Ciutadans-Partido de la Ciudadanía es substituirà per la referència al Grup Mixt.

**Sisè.-** Modificar el punt primer de l'acord plenari del dia 24.11.2020 relatiu al règim de retribucions i indemnitzacions dels membres de la Corporació, en el sentit de deixar sense efectes el càrrec de la Corporació en règim de dedicació parcial "Portaveu G.M Ciutadans-Partido de la Ciudadanía" que serà substituït pel càrrec en règim de dedicació parcial "Membre del Grup Mixt", mantenint la resta de l'acord en tots els seus termes.

**Setè.-** Notificar aquest acord a les persones interessades.

## **4.2 MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA I DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE 2023 DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT D'IGUALADA**

---

L'Ajuntament d'Igualada va aprovar la plantilla i Relació de Llocs de Treball del personal de l'Ajuntament d'Igualada per a 2023 en la sessió plenària duta a terme el 26.7.2022 i aprovada definitivament el 23.08.2022.

L'aprovació de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per a 2023, amb entrada en vigor a partir del 18 de març de 2023, incorpora ara una modificació de la Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya, que afecta als grups de classificació en els quals cal enquadrar al col·lectiu d'agents i caporals de la Policia Local. L'art. 36 d'aquesta nova Llei, modifica l'art. 24.2 de la Llei 16/1991, en el sentit següent:

*"24.2. Corresponen a les escales dels cossos de policia local els grups següents:*

- a) A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.*
- b) A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.*
- c) A l'escala intermèdia, el grup C, subgrup C1.*
- d) A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1"*

Així mateix la modificació incorpora un apartat, el 5è, a la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, amb el text següent:

*“5. Les disposicions contingudes en els apartats anteriors són aplicables als processos de selecció, de provisió i de mobilitat de les policies locals”*

Per últim, entre altres modificacions, també inclou una disposició transitòria setena a la Llei 16/1991 que afecta a la plantilla i relació de llocs de treball en tant que estableix nous requisits de titulació per a l'accés a les diferents categories del cos de les Polícies Locals:

*“5. La titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 2, és la següent: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.”*

Aquestes modificacions afecten el contingut de la plantilla i Relació de Llocs de Treball i impliquen, per tant, la necessitat de modificar-les, amb l'objectiu d'adaptar-les a la nova normativa i articular, en base a aquesta, la posterior Oferta d'ocupació pública amb els requisits establerts per a cada plaça.

Tal i com disposa la mateixa modificació de la normativa amb l'incorporació de la disposició transitòria setena a la Llei 16/91 *“La reclassificació de grups de titulació resultant de l'aplicació d'aquesta llei i de les normes de desenvolupament corresponents no impliquen l'increment de les retribucions totals dels funcionaris”* motiu pel qual la modificació de la plantilla i RLT no suposa una modificació pressupostària.

Atès, doncs, que és necessari adaptar la plantilla i la RLT a les noves disposicions normatives es planteja la modificació de la plantilla i RLT de l'Ajuntament d'Igualada per a 2023, pel que fa les places del col·lectiu de la Policia Local, en el sentit següent:

- 1. Agents i Caporals de l'Escala bàsica, passen al grup de classificació C subgrup C1*
- 2. La Titulació Requerida per a l'accés a les places d'agent i caporal passa a ser: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior (codi C12 a la RLT de l'Ajuntament d'Igualada)*

L'article 90.1 de la Llei de Bases de Règim Local (LBRL) exposa que correspon a cada corporació aprovar, anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb la ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixen amb caràcter general.

No obstant, l'article 126 del Text Refòs de Règim Local obre la possibilitat a modificacions de la plantilla durant la vigència del pressupost. En aquest sentit el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSELC) estableix en l'art. 27.1 que *“la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna”* i afegeix en l'apartat 2 que *“quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.”*

La Llei de Bases de Règim Local, en l'article 22.2.i), reserva al ple de l'Ajuntament *“l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris i el número del personal eventual”*

La modificació de la RLLT i, en el seu cas, la plantilla, en quant a integrants del pressupost, s'han de tramitar amb els mateixos requisits procedimentals que per a la redacció d'aquest, amb la documentació annexa que exigeix el RPSELC (art. 31 i 32)



Atès que, de conformitat amb el paràgraf 2n de l'article 37.2.a) en relació amb l'article 37.1.b) i m) i 73.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 39 de l'Estatut dels Treballadors, abans de l'aprovació pel ple de l'Ajuntament, en els termes que es dedueix, entre d'altres, de la STS de 2.12.2010, es necessària la negociació prèvia, amb els representants del personal de l'Ajuntament.

Atès que s'ha realitzat les esmentades negociacions segons consta en les actes de negociació del personal funcionari de l'Ajuntament d'Igualada del dia 21.3.2023

Atès que la modificació de la plantilla no afecta el pressupost de la corporació.

Atès la Memòria de data 20 de març de 2023 subscripta pel Cap de Servei dels Serveis de Recursos Humans, en la qual s'explicita el contingut de la modificació de la plantilla i relació de llocs de treball proposada; la qual obra en l'expedient.

Atès que els articles 54 del Decret 214/90 del RPSEL i 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, atribueixen al Ple la competència per aprovar la plantilla i la relació de llocs de treball del personal, correpon, també, a aquest mateix òrgan la seva modificació.

D'acord amb els articles esmentats i altres de general aplicació, es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció de l'acord següent:

**PRIMER.** Aprovar inicialment la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball del personal de l'Ajuntament d'Igualada de l'any 2023, d'acord amb el que figura en la memòria que s'adjunta a aquest document, en el sentit següent:

<b>MODIFICACIÓ PLANTILLA 2023</b>					
<b>AJUNTAMENT</b>					

<b>PERSONAL FUNCIONARI</b>					
<b>Categoria/Denominació del Lloc</b>	<b>Escala</b>	<b>Subescala</b>	<b>Grup</b>	<b>Total</b>	<b>Vacant</b>
<b>Administració especial</b>			<b>Serveis especials/Polícia Local</b>		
Caporal (2 a amortitzar)			C1	8	No
Caporal			C1	2	Si
Guàrdia			C1	11	Si
Guàrdia			C1	35	No
Sergent (2 a amortitzar)			C1	2	No
Sergent			C1	2	Si
Inspector			A2	1	No
Inspector			A2	1	Si
Sots-inspector			C1	2	Si
<b>Administració especial</b>			<b>Serveis especials/Polícia Local</b>		
<b>Administració especial</b>			<b>2a. Activitat</b>		
Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat			C1	9	No
Guàrdia 2a. Activitat			C1	3	No

**MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ LLOCS DE TREBALL - RLT 2023**

Codi Lloc	Denominació del Lloc	Escala i			subescala	CD	C.Esp.	TJ	FP	TR	FG	FE	V
		TL	TP	Grup									
GOVSE.1	Inspector/a	C	F	A2	AE.SE	22	2.079,62	Completa	C	B	10	CS	No
GOVSE.2	Sergent	C	F	C1	AE.SE	20	1.424,86	Completa	C	C12	11		No
GOVSE.3	Sergent	C	F	C1	AE.SE	20	1.424,86	Completa	C	C12	11		Si
GOVSE.4	Sergent	C	F	C1	AE.SE	20	1.424,86	Completa	C	C12	11		Si
GOVSE.5	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.6	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.7	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		Si
GOVSE.8	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.9	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		Si
GOVSE.10	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.11	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.12	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.13	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.14	Caporal	C	F	C1	AE.SE	18	1.251,91	Completa	C	C12	12		No
GOVSE.15	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.16	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.17	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.18	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.19	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.4	No
GOVSE.20	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.21	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.22	Guàrdia/ Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.057,19	Completa	C	C12	13	13.2	No
GOVSE.24	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	12.1	13.1.5	No
GOVSE.25	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.26	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.6	No
GOVSE.27	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	13	13.1.2	No
GOVSE.28	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.1	No
GOVSE.29	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.2	No
GOVSE.30	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.31	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.6	No
GOVSE.32	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.33	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.34	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.35	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.6	No
GOVSE.36	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.37	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.38	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si

GOVSE.39	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.4	No
GOVSE.40	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.41	Guardia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.42	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.43	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.44	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1072,77	Completa	C	C12	13	13.1.2	No
GOVSE.45	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.5	No
GOVSE.46	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.6	No
GOVSE.47	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.5	No
GOVSE.48	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.50	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	13	13.1.1	No
GOVSE.51	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.52	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.53	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	13	13.7	No
GOVSE.54	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.55	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.56	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.7	No
GOVSE.57	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.053,87	Completa	C	C12	13	13.5	No
GOVSE.58	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.59	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.60	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.61	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.62	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.6	No
GOVSE.63	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.64	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	13	13.7	No
GOVSE.65	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.66	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13.1.1	No
GOVSE.67	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.68	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13		No
GOVSE.69	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.072,77	Completa	C	C12	13		Si
GOVSE.70	Guàrdia/Guàrdia 2a. Activitat	B	F	C1	AE.SE	16	1.053,87	Completa	C	C12	13	13.1.1	No
GOVSE.73	Guàrdia	B	F	C1	AE.SE	16	1.017,70	Completa	C	C12	13	13	Si
GOVSE.74	Sergent	C	F	C1	AE.SE	20	1.424,86	Completa	C	C12	11		No
GOVSE.75	Sots-inspector/a	C	F	C1	AE.SE	22	1.754,13	Completa	C	C12	11.3		Si
GOVSE.76	Inspector/a	C	F	A2	AE.SE	22	2.079,62	Completa	C	C12	10		Si
GOVSE.77	Sots-inspector/a	C	F	C1	AE.SE	22	1.754,13	Completa	C	C12	11.3		Si
URB.9	Guàrdia 2a. Activitat	C	F	C1	AE.SE	14	989,01	Completa	C	C12	13	29	No

CEC.11	Guàrdia Activitat	2a.	C	F	C1	AE.SE	14	493,32	Completa	C	C12	18	No
IAM.4	Guàrdia Activitat	2a.	C	F	C1	AE.SE	14	989,01	Completa	C	C12	29.1	No

**Llegenda de codis:**

Codi Lloc: Codi per identificar el lloc

Denominació Lloc: denominació amb la qual s'identifica el lloc

TL: Tipologia del Lloc: C: Comandament/B:Base/s: singular

TP: Tipologia de personal: Lf:Laboral indefinit. F: funcionari

Grup: C1

Escala i Subescala: AE.SE: Administració Especial. Serveis especials

TJ: Tipus de jornada: C: Completa/ P:Parcial

FP: Forma de provisió: C:Concurs

TR: Titulació requerida: titulació acadèmica necessària per proveir el lloc.

ARP: Altres requeriments de provisió

FG: Funcions generals: Funcions que amb caràcter general es desenvolupa en el lloc

FE: Funcions que s'assignen amb caràcter específic a cadascuna de les diferents categories o lloc de treball.

V: Plaça vacant: si/no

Codis titulacions (TR):

C12	<i>Títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior</i>
-----	---

**SEGON.-** Exposar al públic l'expedient durant un termini de quinze dies a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província, als efectes de la presentació d'al·legacions, si escau i durant el qual es podrà examinar l'expedient al Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament i es podran formular les reclamacions davant del Ple que es tinguin per convenient.

**TERCER.-** Els acords presos amb anterioritat s'entendran definitivament aprovats sense necessitat de nou acord si durant el termini d'exposició al públic no es presentessin reclamacions, de conformitat amb el què disposa l'article 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les hisendes locals.

**QUART.-** Inserir al Butlletí Oficial de la Província, al taulell d'edictes de l'Ajuntament d'Igualada i al Taulell d'Edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Igualada, (<https://www.seu-e.cat/web/igualada>) i en el Diari de la Generalitat de Catalunya, la modificació de la plantilla i Relació de Llocs de Treball, una vegada aprovada definitivament.

**CINQUÈ.-** Trametre una còpia de la modificació de la Plantilla i Relació de Llocs de Treball, aprovada definitivament, a l'Administració de l'Estat (Subdirecció General de la Funció Pública del Ministeri per a les Administracions Públiques) i de la Generalitat de Catalunya (Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya), simultàniament a la tramesa dels edictes al BOP i DOGC establert a l'apartat quart d'aquest acord, de conformitat amb l'article 169.4 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les hisendes locals.

**4.3 APROVACIÓ DEL CONVENI ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA MITJANÇANT EL DEPARTAMENT DE TERRITORI, L'AJUNTAMENT D'IGUALADA, L'AUTORITAT DEL TRANSPORT METROPOLITÀ DE BARCELONA (ATM) I L'EMPRESA SA MASATS TRANSPORTS GENERALS, PER A LA MILLORA DE LES COMUNICACIONS MITJANÇANT ELS SERVEIS REGULARS DE TRANSPORT PÚBLIC DE VIATGERS PER CARRETERA A IGUALADA, VILANOVA DEL CAMÍ I SANTA MARGARIDA DE MONTBUI**

Vist el text del conveni entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament de Territori, l'Ajuntament d'Igualada, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona (ATM) i l'empresa SA Masats Transports Generals, per a la millora de les comunicacions mitjançant els serveis regulars de transport públic de viatgers per carretera a Igualada, Vilanova del Camí i Santa Margarida de Montbui, amb els drets i obligacions de les parts que s'hi contenen.

Vist que, l'Estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat per la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, fixa a l'article 169 la competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya sobre els transports terrestres de viatgers per carretera que transcorrin íntegrament dins el territori de Catalunya.

Vist que, l'apartat 3 de l'article 30 de la Llei 12/1987, del 28 de maig, de regulació del transport de viatgers per carretera mitjançant vehicles de motor, modificada per la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, reconeix a l'administració autonòmica i als ajuntaments la possibilitat de subscriure convenis per a la coordinació dels transports urbans i els transports interurbans quan raons d'interès públic ho aconsellin.

Atès que, l'article 11 dels Estatuts de l'ATM, aprovats per Acord de Govern de la Generalitat de Catalunya de data 21 de febrer de 2017 (ACORD GOV/16/2017), faculta el Consorci per subscriure convenis i protocols amb els operadors de transport col·lectiu.

Atès que, de conformitat amb l'article 66.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'Ajuntament d'Igualada té competències pròpies sobre el transport públic de viatgers.

Vist que, l'empresa SA Masats Transports Generals, és titular de la concessió per a l'explotació del servei públic regular de transport de viatgers per carretera Manresa - La Llacuna amb filloles (V-6411), de competència de la Generalitat de Catalunya.

Vist que, en data 23.01.2023 es formalitza el Conveni entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament de Territori, l'Ajuntament d'Igualada, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona i l'empresa SA Masats Transports Generals per a la millora dels serveis de transport de viatgers per carretera a Igualada, Vilanova del Camí i Santa Margarida de Montbui, per a l'exercici 2022, en què es defineixen les actuacions de les parts per a la millora de les comunicacions mitjançant serveis de transport públic de viatgers per carretera entre dites poblacions, amb l'establiment de les comunicacions que es detallen en els seus annexos dins del servei regular interurbà de transport de viatgers per carretera Manresa - La Llacuna amb filloles (V-6411), del qual és concessionària l'empresa SA Masats Transports Generals.

Un cop exhaurida la vigència del Conveni esmentat, la continuïtat de les actuacions que eren el seu objecte exigeix la formalització d'un nou conveni al respecte.

Atès que, el Departament de Territori, dins de les actuacions per a la millora de la xarxa de transport públic de viatgers, amb la finalitat de permetre a la ciutadania exercir el seu dret de mobilitat amb una assignació més eficient dels recursos, considera necessari el manteniment dels serveis de transport públic de viatgers per carretera Manresa - La Llacuna amb filloles (V-6411).

Atès que, l'Ajuntament d'Igualada considera necessari el manteniment dels serveis de transport de viatgers per a carretera entre Igualada, Vilanova del Camí i Santa Margarida de Montbui, dins el servei interurbà de transport de viatgers per carretera.



Vist que, la comunicació entre les poblacions d'Igualada, Vilanova del Camí i Santa Margarida de Montbui és atesa pel servei regular de transport públic de viatgers per carretera Manresa - La Llacuna amb filloles (V-6411), del qual és concessionària l'empresa SA Masats Transports Generals.

Vist que, per Resolució de 28.10.2003, aprova el Pla d'innovació i millora de la qualitat de l'empresa SA Masats Transports Generals, i per la Resolució de 18 de febrer de 2016 es va aprovar la seva revisió. D'acord amb la clàusula sisena, el Pla d'innovació i millora de la qualitat presentat per l'empresa SA Masats Transports Generals, no suposa un compromís de despesa per part del Departament de la Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori quant a l'atorgament de futures subvencions i ajuts públics per tal d'atendre l'explotació de les concessions de les quals és titular l'empresa SA Masats Transports Generals, per a l'execució de les mesures contingudes en el Pla. En tot cas, l'atorgament de les esmentades subvencions i ajuts públics resta supeditat al compliment de les condicions que puguin ser establertes en els programes de subvencions segons la disponibilitat pressupostària existent, i el seu atorgament es durà a terme amb la tramitació prèvia de l'expedient corresponent de conformitat a la normativa vigent en matèria de subvencions i la que en cada cas sigui aplicable d'acord amb les bases per a l'atorgament dels ajuts de què es tracti.

Vist que, el Pla d'innovació i millora de la qualitat de l'empresa SA Masats Transports Generals, no inclou, dins de les mesures que s'hi contenen i que són compensades per l'ampliació concessional, la prestació dels serveis de transport que són l'objecte d'aquest Conveni, per la qual cosa es fa necessari preveure una compensació econòmica per atendre al desequilibri econòmic que produeix la concessió de la qual és titular l'empresa esmentada.

Vist que, tant l'Ajuntament d'Igualada com el Departament de Territori consideren necessari el manteniment de les condicions de prestació dels serveis de transport interurbà de viatgers per carretera que garanteixin el dret de mobilitat de les persones usuàries d'aquestes poblacions, tant pel que fa als desplaçaments dins del municipi com des dels diversos barris als municipis propers, amb una coordinació adequada dels desplaçaments urbans i interurbans optimitzant al màxim la xarxa de transport existent.

Vist que, d'acord amb les consideracions exposades, les parts creuen necessari establir, mitjançant aquest Conveni, un marc de col·laboració que permeti la millora dels serveis de transport per carretera que comuniquen els diversos nuclis del municipi d'Igualada i des d'aquests nuclis amb Vilanova del Camí i Santa Margarida de Montbui, amb la seva adaptació a la demanda i necessitats de transport detectats, al mateix temps que fixen un règim de finançament estable que garanteixi l'equilibri econòmic necessari per assolir uns nivells correctes de prestació del servei en benefici de les persones usuàries.

Atès que, l'Ajuntament d'Igualada manté la seva competència en relació amb la prestació del transport públic urbà de viatgers, atribuïda a l'article 66 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, per bé que transitòriament opta per prestar el servei en la forma expressada en aquest Conveni per tal de millorar la prestació als ciutadans.

Vist que a l'expedient consta informe favorable del tècnic municipal competent.

Atès l'article 108.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, les administracions públiques de Catalunya poden subscriure convenis i protocols amb altres administracions públiques i amb els organismes i entitats públiques dependents o vinculades a aquestes, en l'àmbit de les competències respectives i per a la consecució de finalitats d'interès comú.

Atès l'article 108.1 del text legal esmentat, als efectes d'aquestes llei, s'entén per conveni de col·laboració, en el marc de les relacions interadministratives, tot acord subjecte a dret públic, del qual es deriven

obligacions jurídiques directes per a les parts, amb independència de la denominació de l'instrument que el contingui.

Atès l'article 6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, estan exclosos de l'àmbit d'aquest text legal, els convenis de col·laboració interadministratius, llevat que, per la seva naturalesa, tinguin la consideració de contractes subjectes a aquesta Llei.

Atès l'article 109 i següents de la Llei 26/2010 de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en relació amb el règim jurídic, la forma i contingut, el procediment i l'eficàcia i publicitat dels convenis interadministratius.

Atès que la competència correspon al Ple.

Es proposa al Ple, l'adopció de l'acord següent:

**Primer.-** Aprovar el Conveni entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament de Territori, l'Ajuntament d'Igualada, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona (ATM) i l'empresa SA Masats Transports Generals, per a la millora de les comunicacions mitjançant els serveis regulars de transport públic de viatgers per carretera a Igualada, Vilanova del Camí i Santa Margarida de Montbui; amb efectes del dia 1 de gener de 2023.

**Segon.-** Una vegada signat el conveni, publicar-lo al Registre de Convenis de la Generalitat de Catalunya i al Portal de Transparència de l'Ajuntament d'Igualada. Alhora, cal publicar l'edicte corresponent al DOGC. Aquesta darrera publicació serà duta a terme pel Departament de Territori de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.-** Notificar aquest acord al Departament de Territori de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona (ATM) i a l'empresa SA Masats Transports Generals.

**Quart.-** Facultar al senyor Alcalde per a la signatura de tots aquells altres documents necessaris i dur a terme totes aquelles actuacions que siguin menester, per a l'execució d'aquest acord.

## 5. IGUALTAT

---

### 5.1 NOMENAMENT DE REPRESENTANTS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DELS CONVENIS AMB EL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISMES I L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, PER AL PERÍODE 2022-2025

---

Vist el conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes, i l'Ajuntament d'Igualada, per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes, pel període 2022-2025;

Vist el conveni de col·laboració entre l'Institut Català de les Dones i l'Ajuntament d'Igualada, per a l'impuls de la prestació del servei d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere (SIAD), pel període 2022-2025;

Atès que la clàusula sisena, en ambdós convenis, estableix una Comissió de seguiment per a la coordinació, seguiment i avaluació de les accions previstes en aquests, integrada per persones representants de cadascuna de les parts signants;

Atès que, segons ha manifestat el Departament d'Igualtat i Feminismes, el seguiment dels dos convenis es farà en una sola comissió;

Atès que, de conformitat amb l'article 38 c) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, la competència correspon al Ple;

Es proposa al Ple, l'adopció de l'acord següent:

**Primer.-** Nomenar en representació de l'Ajuntament d'Igualada, a la Sra. Carlota Carner i Carrer i a la Sra. Carme Riera i Minguet com a representants institucionals i, a la Sra. Montserrat Montrabeta i Mensa i al Sr. Joan Godó i Bisbal com a representants tècnics, a la Comissió de Seguiment dels convenis signats amb el Departament d'Igualtat i Feminismes i amb l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya, per al període 2022-2025.

**Segon.-** Notificar aquest acord a les parts interessades.

## 6. ENSENYAMENT

---

### 6.1 NOMENAMENT REPRESENTANT A LA COMISSIÓ DE GARANTIES D'ADMISSIÓ CURS 2023-2024

---

Vist que el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya ha demanat que l'Ajuntament d'Igualada designi un representant a la Comissió de Garanties d'Admissió Igualada per al curs 2023/2024;

Atès l'article 46 de la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'Educació, i l'article 21 del Decret 75/2007, de 27 de març, pel qual s'estableix el procediment d'admissió de l'alumnat als centres en els ensenyaments sufragats amb fons públics;

Atès que, de conformitat amb l'article 38 c) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, la competència correspon al Ple;

Es proposa al Ple, l'adopció de l'acord següent:

**Primer.-** Nomenar la Sra. Patrícia Illa i Borge, representant de l'Ajuntament d'Igualada a la Comissió de Garanties d'Admissió "Igualada" dels Serveis Territorials a la Catalunya Central del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, per al curs 2023/2024.

**Segon.-** Notificar aquest acord a les parts interessades.

## 7. SANITAT I SALUT PÚBLICA

---

### 7.1 APROVACIÓ DEL PLA LOCAL DE SALUT 2023-2027 DE L'AJUNTAMENT D'IGUALADA

---

Vist que l'Ajuntament d'Igualada veu convenient dissenyar i planificar actuacions que permetin millorar, promoure i protegir la salut de la ciutadania de forma equitativa i eficient, a partir d'una concepció transversal de la salut i entesa com a l'assoliment del nivell de benestar físic, mental i social el més elevat possible;

Vist que per a aquesta finalitat, l'Ajuntament d'Igualada va aprovar els Plans locals de Salut en els

períodes 2015-2018 i 2019-2022, el darrer dels quals ja ha finalitzat i per això s'ha elaborat un nou pla que parteix del model que té en compte determinants socials de la salut, el qual indica que la salut depèn, en gran mesura, de factors econòmics, culturals, mediambientals, socials i polítics, i que permet identificar i promoure estratègies de salut en totes les polítiques;

Vist que la proposta de pla local de salut per a l'Ajuntament d'Igualada concreta un pla programàtic d'acció derivat d'un treball que ha tingut en consideració tots els sectors així com la participació ciutadana, i que ha definit actuacions de prevenció, promoció i protecció de la salut que han d'orientar les polítiques de salut pública de l'Ajuntament d'Igualada en els propers cinc anys;

Atès que l'article 43 de la Constitució espanyola reconeix el dret a la protecció de la salut;

Atesa la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de Salut Pública de Catalunya que estableix les competències de les entitats locals en aquesta matèria;

Atès que de conformitat amb l'article 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, es competència de l'Alcaldia la resolució de l'expedient considerant-se, no obstant, més adient la seva resolució pel Ple de l'Ajuntament en els termes que es dedueixen de les SSTS de 21.09.93 i 23.11.99;

Es proposa al Ple l'adopció de l'acord següent:

Aprovar el Pla local de Salut de l'Ajuntament d'Igualada per als anys 2023-2027.

## 8. HISENDA

---

### 8.1 MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 2-2023

---

Vist l'expedient relatiu a la modificació de crèdit 2/2023 corresponent al pressupost de l'Ajuntament per a l'exercici de 2023, es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels acords següents:

**Primer.-** Aprovar l'expedient de modificació de crèdit 2/2023 de determinades partides i conceptes del pressupost del 2023, amb càrrec a baixa de determinades partides del pressupost de despeses i al romanent de tresoreria, condicionant-ho en aquella part finançada per romanent, a la prèvia aprovació del decret d'incorporació de romanents:

**Entitat: Ajuntament d'Igualada**

#### NECESSITATS

##### Crèdit extraordinari

Capítol 6	Despeses d'inversió	442.198,48 €
	Total crèdit extraordinari	442.198,48 €

Suplement de crèdit

Capítol 4	Transferències corrents	204.000,00 €
	Total suplement de crèdit	204.000,00 €
	<b>TOTAL NECESSITATS</b>	<b>646.198,48 €</b>

**RECURSOS**

Baixes d'aplicacions pressupostàries del pressupost de despeses

Capítol 6	Despeses d'inversió	28.198,48 €
	Total baixes partides de despeses	28.198,48 €

Romanent de Tresoreria

Capítol 8	RT per a despeses generals	618.000,00 €
	Total romanent de tresoreria	618.000,00 €
	<b>Total recursos</b>	<b>646.198,48 €</b>

**Segon.-** Aprovar el programa de finançament que s'adjunta com annex.

**Tercer.-** Exposar al públic l'expedient mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província per un termini de quinze dies, durant el qual es podrà examinar l'expedient a la intervenció de l'Ajuntament i es podran formular les reclamacions davant el Ple que es tinguin per convenients.

**Quart.-** L'expedient de modificació de crèdit s'entendrà definitivament aprovat sense necessitat de nou acord si durant el termini d'exposició al públic no es presenten reclamacions, de conformitat amb el que disposa l'article 169.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

**Cinquè.-** Inserir en el Butlletí Oficial de la Província, el resum per capítols de la modificació de crèdit definitivament aprovada.

Això no obstant, el Ple resoldrà allò que més convingui als interessos municipals.

## **9. PRECS I PREGUNTES**

---